

レオン自動機株式会社 行動計画

女性社員が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和3年4月1日 ～ 令和8年3月31日

2. 当社の課題

課題1：全社員の女性社員の割合が低く、管理職に占める女性割合も低い。

課題2：管理職を目指す女性が少ない。

課題3：女性が配属されている部署が男性と比較して限定されている。

3. 目標

管理職（課長級以上）に占める女性割合を7%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組1：女性職員を対象として意識改革と管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

- 令和3年10月～ 女性社員に対する研修ニーズの把握のため、アンケート、ヒアリングなどを実施
- 令和4年4月～ アンケートの結果を踏まえ、研修プログラムの決定。
- 令和4年7月～ 管理職育成キャリア研修の実施、併せて管理職を対象とした研修を実施。

取組2：これまで女性社員が少なかった部署等に女性を積極的に配置する。

- 令和3年10月～ 男女の配置で偏りがある部署の洗い出しを始める。
- 令和4年4月～ 女性があまり配属されていなかった部署に女性を配属する上での課題点を分析。
- 令和5年4月～ 実際に配属を実施し、定期的なフォローアップを実施。