

レオン自動機株式会社 一般事業主行動計画

(次世代育成法・女性活躍推進法一体型)

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026 年 4 月 1 日～2029 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1：管理職の女性比率を7%以上にする。

<取組内容>

- ・積極的な女性採用の実施と女性正社員の管理職への登用の強化
- ・活躍の場を広げるためこれまで女性社員が少なかった部署等への積極的な配置を行う
- ・女性管理職として長期的に働けるよう育児・介護に関する制度の周知と制度活用を促進

目標 2：年次有給休暇の取得率 70%以上とする。

<取組内容>

- ・年次有給休暇の取得状況について定期的に実態を調査・分析
- ・取得状況について社内通知と上司・本人へ取得推進の啓発を行う

目標 3：計画期間内に、男性社員の育児休暇取得率 50%以上を目標として推進する。

<取組内容>

- ・対象となった社員への育児休暇の説明や個別相談等を実施し取得を促進
- ・男性社員が育児休暇を取得しやすくするため管理職への周知を行う

目標 4：全社員の残業時間を月平均 15 時間以内とする。

<取組内容>

- ・時間外労働の実態について毎月個人毎部署毎の集計を行い状況を把握
- ・時間外労働の多い部署や個人について毎月通知書を発行し注意喚起を行う